

УДК 351.83: 353.2

DOI <https://doi.org/10.32840/pdu.2023.1.29>

В. В. Звірич

кандидат медичних наук, докторант
Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника

ОСОБЛИВОСТІ ТА ТЕНДЕНЦІЇ СТАНОВЛЕННЯ СИСТЕМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У ГАЛУЗІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В УКРАЇНІ

Сучасна реформа у галузі охорони здоров'я та децентралізаційна реформа в країні вносять значні зміни в організацію управління персоналом у медичних закладах. У статті проаналізовано основні проблеми, які виникали у сфері управління персоналом у галузі охорони здоров'я на дореформеному періоді. До основних таких проблем віднесено: незадовільний рівень ресурсного забезпечення у галузі; недосконалий механізм державного фінансування досліджуваної сфери; недосконалість структурно-організаційної моделі системи охорони здоров'я; низький рівень якості надання медичних послуг; низький якісний рівень кадрового забезпечення у галузі охорони здоров'я; недосконалості правового регулювання у галузі.

Проаналізовано тенденції формування кадрового забезпечення у галузі охорони здоров'я в розрізі медичних закладів України: лікарських закладів, станцій швидкої медичної допомоги, станцій переливання крові, диспансерів, психіатричних та наркологічних лікарень, амбулаторно-поліклінічних закладів, санаторіїв та інших медичних закладів. Проведено аналіз рівня комплектації кадрів у розрізі цих медичних закладів.

Досліджено тенденції формування кадрового забезпечення у галузі охорони здоров'я в розрізі регіонів України, зокрема проаналізовано кількість штатних посад та зайнятість їх в межах різних посад (керівників, лікарів, допоміжного медичного персоналу), а також рівень комплектації кадрів по регіонах. За результатами аналізу встановлено, що за загальною кількістю усіх посад найвищий рівень комплектації спостерігається в Львівській області – 94,3%, Чернігівській області – 90,9%, Рівненській – 90,7% та Івано-Франківській області – 90,6%. Найнижчим цей показник є у м. Києві – 80,3% та Київській області – 81,4%. Водночас слід враховувати, що оціночні показники взято на початок 2022 р., тобто до початку війни. Очевидно, що на даний час ситуація змінилась кардинально.

Узагальнено висновки щодо сукупності проблем, які вдалось вирішити за рахунок впроваджених реформаційних заходів та обґрунтовано низку проблем, які залишилися невирішеними на даний час.

Ключові слова: медичні заклади, кадрове забезпечення, аналіз, формування, управлінський персонал, медичний персонал.

Постановка проблеми. Сучасні реформування галузі охорони здоров'я в Україні забезпечують швидкі і різносторонні зміни одночасно у багатьох аспектах її функціонування. Зміни, що впроваджуються стосуються не тільки організації надання певних медичних послуг, фінансування медичних закладів, але й умов праці медичних працівників. Тому актуальним є дослідження основних особливостей та тенденцій становлення сис-

теми публічного управління персоналом у галузі охорони здоров'я в Україні.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Дослідженню питань, пов'язаних з оцінкою тенденцій розвитку системи управління персоналом у галузі охорони здоров'я присвячено науковій праці таких науковців як: Г. Граціотова, М. Ясіновська [1], С. Кісь, І. Запхляк, О. Яцюк, Г. Малиновська [2], Неугодніков А. [3], В. Якубів, І. Боришкевич, М. Завіцкі [4], Р. Яку-

бів [5], Носуліч Т. [6], Є. Латишев [7], Б. Логвиненко [8] та деякі інші. Водночас враховуючи багатоаспектність об'єкта дослідження окремі аспекти формування кадрового складу в галузі охорони здоров'я на сучасному етапі залишаються не дослідженими.

Мета статті полягає у детальному аналізі тенденцій формування персоналу у галузі охорони здоров'я в розрізі різних медичних закладів та регіонів України, а також обґрунтуванні основних проблем кадрового забезпечення у галузі на даний час.

Виклад основного матеріалу. Ключовим ресурсом галузі охорони здоров'я були і залишаються працівники: управлінський, медичний та допоміжний персонал. Тому важливо проаналізувати тенденції розвитку системи управління персоналом у процесі реформування та на сучасному етапі в Україні.

Досліджуючи стан та умови організації системи управління персоналом в Україні важливо проаналізувати кількісний та якісний склад працівників. Так, у табл. 1 наведено показники забезпеченості різних типів медичних закладів лікарями та середнім медичним персоналом.

З табл. 1 видно, що станом на початок 2022 р. в усіх медичних закладах України було 757123,7 тис. штатних посад, з яких зайнято працівниками 663 636,05 тис. од. Тобто загальний рівень комплектації становив 87,7%. При цьому це показник відрізняється в межах різних медичних закладів. Так, найвищий рівень комплектації

медичних працівників у медичних закладах спостерігається на станціях швидкої медичної допомоги – 98,3%, тобто майже повний комплект. Найнижчим рівень комплектації є в санаторіях – 77,9%.

Аналіз розосередженості працюючих медичних працівників у різних за типом медичних закладів показав, що найбільша чисельність штатних посад є в лікарських закладах – близько 60% та в амбулаторно-поліклінічних закладах – близько 18%.

З метою деталізації оцінки тенденцій розподілу чисельності медичних працівників в розрізі регіонів України наведено табл. 2.

У табл. 2 наведено інформацію про кількість штатних посад і зайнятих працівників в розрізі посад лікарів та інших спеціалістів з вищою немедичною освітою. Так, оцінка розподілу медичних працівників за регіонами показує, що найбільша кількість лікарів зосереджені у м. Києві – 8,8%, Дніпропетровській області – 8,3%, Львівській області – 6,4% та Одеській області – 6,3%. Стосовно посад інших спеціалістів з вищою немедичною освітою в розрізі регіонів, то ситуація є подібною, оскільки найбільша частка їх зосереджена м. Києві – 13,1%, Дніпропетровській області – 8,6%, Львівській області – 6,0% та Одеській області – 7,3%. Ці показники є абсолютно відповідними до кількості медичних закладів у регіонах та кількості місцевого населення.

Аналіз рівня комплектації посад медичних працівників в розрізі регіонів показує,

Таблиця 1

**Чисельність медичних працівників у медичних закладах України
(станом на початок 2022 р.)**

Типи медичних закладах	Кількість штатних посад, од.	Кількість зайнятих посад, од.	Рівень комплектації, %
Лікарські заклади	454 704,90	405 147,75	89,1
Станції швидкої медичної допомоги	29,25	28,75	98,3
Станції і відділення переливання крові	5 456,00	4 602,50	84,4
Стоматологічні поліклініки	10 636,00	9 006,25	84,7
Психіатричні та наркологічні лікарні	25 880,50	22 644,00	87,5
Диспансери	34 197,30	29 575,95	86,5
Амбулаторно-поліклінічні заклади	133 244,50	114 221,60	85,7
Санаторії	9 686,25	7 546,25	77,9
ФАПи	11 199,25	9 394,75	83,9
Інші медичні заклади	72 089,75	61 468,25	85,3
Разом	757 123,70	663 636,05	87,7

*Джерело: розраховано на основі [9]

що за загальною кількістю посад найвищий рівень комплектації спостерігається в Львівській області – 94,3%, Чернігівській області – 90,9%, Рівненській – 90,7% та Івано-Франківській області – 90,6%. Найнижчим цей показник є у м. Києві – 80,3% та Київській області – 81,4%.

Рівень комплектації посад лікарів, то найвищим цей показник є у Львівській області – 92,5% та Чернівецькій області – 91,6%. Найнижчим – у Київській та Донецькій областях – лише 76,2% та 76,5% відповідно.

Рівень комплектації посад інших спеціалістів з вищою немедичною освітою в межах регіонів України показує, що найвищий рівень спостерігається в Чернігівській області – 91,6%, а найнижчий – в Одеській області – 76,0%.

У табл. 3 наведено інформацію про кількість штатних посад і зайнятих працівників в розрізі посад середнього і молодшого персоналу та іншого персоналу.

Так, оцінка розосередженості середнього медичного персоналу в межах регіонів показує, що найбільша кількість середнього медичного персоналу працює в м. Київ – 8,2% від загальної кількості працюючих у всіх регіонах та Дніпропетровській області – 8,0%. Аналогічна ситуація спостерігається з залученістю молодшого медичного персоналу. Найбільша кількість їх працює в м. Київ – 9,0% та Дніпропетровській області – 8,8%. Щодо посад іншого медичного персоналу, то ситуація має подібну тенденцію: найбільша кількість їх зосереджена у Дніпропетровській області – 7,3% та у м. Київ – 6,7%.

Таблиця 2

Чисельність медичних працівників у медичних закладах в розрізі регіонів України (станом на початок 2022 р.)

	Всього посад		Посад лікарів		Посад інших спеціалістів з вищою немедичною освітою	
	штатних	зайнятих	штатних	зайнятих	штатних	зайнятих
Україна	757 123,70	663 636,05	161 728,70	134 180,45	7 282,50	6 008,00
АР Крим	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Вінницька	29 381,50	26 189,75	6 280,25	5 343,00	252,75	215,75
Волинська	18 759,00	16 968,50	4 080,25	3 473,00	180,00	152,50
Дніпропетровська	62 554,25	54 062,75	13 547,50	10 904,00	615,50	494,00
Донецька	36 285,00	31 127,75	7 361,75	5 609,00	246,00	192,50
Житомирська	24 209,25	21 871,00	4 913,50	4 150,50	225,50	180,00
Закарпатська	18 817,15	16 797,65	4 083,65	3 604,65	75,75	59,75
Запорізька	37 522,75	32 203,25	8 017,00	6 525,00	331,50	273,50
Івано-Франківська	26 851,25	24 336,75	6 094,50	5 389,75	270,75	238,25
Київська	35 328,75	28 761,75	7 283,00	5 573,50	208,00	159,75
Кіровоградська	20 177,75	17 721,75	3 919,25	3 107,75	205,50	177,25
Луганська	12 941,25	11 637,75	2 521,25	2 009,75	102,25	79,25
Львівська	48 138,75	45 372,50	11 063,50	10 234,25	438,75	388,25
Миколаївська	20 590,75	18 433,75	4 170,25	3 411,25	199,75	157,00
Одеська	47 558,00	38 288,75	9 712,25	7 711,50	530,25	402,75
Полтавська	29 478,00	26 292,00	6 205,00	5 229,50	322,50	272,50
Рівненська	22 844,00	20 717,00	4 797,50	4 064,50	169,25	146,00
Сумська	21 355,00	19 433,75	4 390,00	3 656,50	328,75	280,50
Тернопільська	21 412,25	19 181,50	4 641,50	3 940,00	160,50	139,25
Харківська	50 403,75	44 393,25	10 892,50	9 164,00	482,75	392,00
Херсонська	19 460,50	17 612,25	3 822,50	3 109,50	194,25	168,00
Хмельницька	24 050,75	21 732,75	5 288,25	4 555,50	221,00	187,25
Черкаська	24 773,00	22 363,25	4 693,25	3 973,50	249,25	209,75
Чернівецька	16 391,30	15 268,90	4 028,80	3 690,05	116,50	100,00
Чернігівська	21 777,75	19 800,50	4 253,25	3 506,00	202,25	185,25
м.Київ	66 062,00	53 067,25	15 668,25	12 244,50	953,25	757,00
м.Севастополь	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

*Джерело: розраховано на основі [9]

Аналіз рівня комплектації кадрів показує, що середній по Україні рівень комплектації середнього медичного персоналу становить 88,8%, молодшого медичного персоналу – 90,9%, іншого медичного персоналу – 87,5%. Оцінка даного показника по регіонах свідчить, що найвищий рівень комплектації середнього медичного персоналу спостерігається у Чернігівській та Чернівецькій областях – по 9,3%, а найнижчий – у м. Києві – 78,7%.

Рівень комплектації молодшого медичного персоналу є найвищим у Чернівецькій області – 96,7% та Львівській області – 96,0%, а найнижчим – у м. Києві – 8,5%.

Це свідчить про низький рівень забезпеченості середнім та молодшим медичним персоналом у медичних закладах м. Києва, що значно ускладнює роботу

лікарів та загальний процес якісного надання медичних послуг.

Крім працівників безпосередніх медичних закладів у галузі охорони здоров'я залучено ще певна чисельність управлінського персоналу на різних рівнях (табл. 4)

На основі детального аналізу даних табл. 3 можна зробити кілька висновків:

1) в апаратах Міністерства охорони здоров'я та обласних відділів охорони здоров'я працює надзвичайно мала кількість лікарів. Так, в апараті Міністерства охорони здоров'я та обласних відділів охорони здоров'я у всій Україні наявно тільки 172 посади лікарів. При цьому є регіони, де вони взагалі відсутні, зокрема: м. Київ та Рівненська область. Однозначно це не є позитивним явищем, оскільки в управлінському персоналу важливо мати певну

Таблиця 3

Чисельність посад середнього та молодшого медичного персоналу у медичних закладах в розрізі регіонів України (станом на початок 2022 р.)

	Посад середнього мед-персоналу		Посад молодшого мед-персоналу		Посад іншого персоналу	
	штатних	зайнятих	штатних	зайнятих	штатних	зайнятих
Україна	290 340,50	257 831,00	140 553,25	127 822,75	157 218,75	137 793,85
АР Крим	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Вінницька	11 780,00	10 672,75	4 983,00	4 560,00	6 085,50	5 398,25
Волинська	7 741,25	7 208,25	3 109,25	2 859,25	3 648,25	3 275,50
Дніпропетровська	23 202,00	20 160,00	12 379,00	11 088,75	12 810,25	11 416,00
Донецька	13 614,25	11 959,25	7 052,50	6 360,50	8 010,50	7 006,50
Житомирська	9 776,00	9 026,50	4 061,50	3 821,00	5 232,75	4 693,00
Закарпатська	7 553,00	6 875,00	3 306,25	3 039,00	3 798,50	3 219,25
Запорізька	13 864,75	11 765,50	7 364,00	6 564,00	7 945,50	7 075,25
Івано-Франківська	10 778,00	10 068,00	4 410,00	3 979,00	5 298,00	4 661,75
Київська	13 484,25	11 075,75	6 517,50	5 594,25	7 836,00	6 358,50
Кіровоградська	7 763,75	6 941,25	3 765,75	3 471,00	4 523,50	4 024,50
Луганська	4 904,25	4 541,00	2 429,50	2 300,00	2 984,00	2 707,75
Львівська	18 767,00	17 879,25	8 913,25	8 559,00	8 956,25	8 311,75
Миколаївська	7 777,50	6 993,50	3 906,50	3 656,75	4 536,75	4 215,25
Одеська	16 733,25	13 697,50	9 177,50	7 859,25	11 404,75	8 617,75
Полтавська	11 749,75	10 621,00	5 506,50	5 090,50	5 694,25	5 078,50
Рівненська	9 097,75	8 431,75	4 193,25	3 892,75	4 586,25	4 182,00
Сумська	8 749,00	8 145,25	3 657,75	3 451,25	4 229,50	3 900,25
Тернопільська	8 734,25	8 031,50	3 777,50	3 446,50	4 098,50	3 624,25
Харківська	18 619,25	16 361,50	9 751,50	8 859,00	10 657,75	9 616,75
Херсонська	7 355,00	6 719,00	3 733,25	3 563,50	4 355,50	4 052,25
Хмельницька	9 721,25	8 958,25	4 420,00	4 064,50	4 400,25	3 967,25
Черкаська	9 933,00	9 055,00	4 520,50	4 249,25	5 377,00	4 875,75
Чернівецька	6 375,00	5 978,75	2 834,75	2 741,00	3 036,25	2 759,10
Чернігівська	8 485,50	7 957,50	4 073,75	3 861,50	4 763,00	4 290,25
м.Київ	23 781,50	18 708,00	12 709,00	10 891,25	12 950,00	10 466,50
м.Севастополь	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

*Джерело: розраховано на основі [9]

частину працівників, які глибоко з практичної точки зору розуміють особливості практичної життєдіяльності медичних закладів, їх проблеми та резерви розвитку.

2) в апаратах міських, районних відділів охорони здоров'я України працює 145 медичних працівників. При цьому розосередженість по регіонах є різною: від 21 посади у Харківській області та абсолютної відсутності таких посад у Житомирській та Івано-Франківській областях і м. Києві.

3) в медичних інститутах та інститутах удосконалення лікарів працює найбільша кількість медичних працівників – 9490. Стосовно розподілу за регіонами, то най-

більше їх працює у м. Києві – 1765 працівників, у Харківській області – 1454 працівники. Очевидно, що це пов'язане з територіальним розміщенням медичних інститутів. Водночас, слід зазначити, що така тенденція є позитивною, оскільки дозволяє розуміти запити і потреби обох категорій медичних закладів.

4) в середніх медичних та фармацевтичних училищах зосереджено 2 092 посад. В Україні функціонує 25 таких закладів, які територіально розміщені майже в усіх областях. Найбільше таких посад зосереджено у Львівській області – 188 од., Дніпропетровській області – 171 од. та м. Києві – 167 од.

Таблиця 4

Кількість посад, зайнятих лікарями в апаратах органів охорони здоров'я, науково-дослідних закладах

Найменування	В апаратах Міністерства охорони здоров'я та обласних відділів охорони здоров'я	В апаратах міських, районних відділів охорони здоров'я	В медичних інститутах та інститутах удосконалення лікарів	В середніх медичних та фармацевтичних училищах	В науково-дослідних закладах
Україна	172,00	145,00	9 490,25	2 092,50	188,00
АР Крим	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Вінницька	10,00	5,00	922,00	104,00	11,00
Волинська	7,00	3,00	0,00	59,00	0,00
Дніпропетровська	14,00	14,00	662,00	171,00	5,00
Донецька	14,00	11,00	221,00	52,00	0,00
Житомирська	5,00	0,00	0,00	74,00	0,00
Закарпатська	6,00	2,00	0,00	57,00	0,00
Запорізька	7,00	8,00	631,00	82,00	0,00
Івано-Франківська	9,00	0,00	647,00	86,00	0,00
Київська	1,00	2,00	0,00	48,00	0,00
Кіровоградська	6,00	3,00	0,00	41,00	0,00
Луганська	5,00	3,00	74,00	34,00	0,00
Львівська	7,00	8,00	661,00	188,00	0,00
Миколаївська	3,00	4,00	0,00	40,00	0,00
Одеська	8,00	9,00	672,25	112,00	22,00
Полтавська	11,00	11,00	608,00	95,00	0,00
Рівненська	0,00	6,00	0,00	95,00	0,00
Сумська	4,00	8,00	0,00	77,00	0,00
Тернопільська	7,00	4,00	574,00	64,00	0,00
Харківська	12,00	21,00	1 454,00	16,00	1,00
Херсонська	5,00	1,00	0,00	65,00	0,00
Хмельницька	12,00	10,00	0,00	159,50	0,00
Черкаська	8,00	4,00	0,00	17,50	0,00
Чернівецька	9,00	5,00	599,00	115,00	0,00
Чернігівська	2,00	3,00	0,00	73,50	0,00
м. Київ	0,00	0,00	1 765,00	167,00	149,00
м. Севастополь	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

*Джерело: розраховано на основі [9]

5) в науково-дослідних закладах наявно тільки 188 посад медичних працівників, що пов'язано з незначною кількістю таких установ в Україні. Так, відповідні працівники є лише у м. Києві, Вінницькій, Одеській та Дніпропетровській областях.

Кількісний та якісний склад персоналу медичних закладів зазнає певних змін у процесі медичної реформи. Аналіз основних проблем функціонування галузі охорони здоров'я на дореформеному періоді до 2015 р. показує, що науковці і практики, і в т.ч. дослідники Національного інституту стратегічних досліджень дійшли до висновку, що до таких ключових проблем у галузі слід віднести [10]:

1) низький рівень ресурсного забезпечення (зокрема обсягу видатків на охорону здоров'я по відношенню до рівня ВВП) та нераціональне використання наявних ресурсів;

2) недосконалий механізм державного фінансування галузі охорони здоров'я (формування кошторису медичних закладів відбувається залежно від потужності медичного закладу (чисельності ліжок і медичного персоналу), а не від реальних потреб населення в медичній допомозі, що призводить до екстенсивного розвитку галузі) [10];

3) недосконалість структурно-організаційної моделі системи охорони здоров'я (дублювання функцій різними паралельно функціонуючими координаційними організаціями міністерств і відомств);

4) низький рівень якості медичних послуг;

5) низький рівень кадрового забезпечення у галузі охорони здоров'я;

6) недосконалості правового регулювання у галузі [10].

Підсумовуючи, приходимо до висновку, що на сучасному етапі реалізації медичних реформувальних залишилась частина невирішених питань, зокрема, які пов'язані з низьким рівнем оплати праці, скороченням штатних розписів медичних закладів, трансформацією частини медичних закладів за профільністю функціонування. Але водночас у процесі реформування вирішено частину проблемних питань, що пов'язані з недосконалістю механізму державного фінансування галузі охорони

здоров'я, зокрема впровадження механізму «кошти за пацієнтом»; підвищення якості надання медичних послуг через зростання конкуренції у галузі та систематизація системи професійного розвитку персоналу.

Список використаної літератури:

1. Граціотова Г.О., Ясіновська М.О. Управління персоналом та підвищення кадрового потенціалу закладів охорони здоров'я України в умовах Європейської інтеграції. *Економіка: реалії часу. Науковий журнал*. 2020. № 6 (52). С. 25–34. URL: <https://economics.opu.ua/files/archive/2020/No6/25.pdf>. DOI: 10.15276/ETR.06.2020.3. DOI: 10.5281/zenodo.4564470.
2. Кісь С., Запхляк І., Яцюк О., Малиновська Г. Кадрове забезпечення сфери охорони здоров'я України: новий підхід до розвитку управлінського персоналу. *Економічний аналіз*. Тернопіль. 2019. Том 29. № 4. С. 17–27.
3. Неугодніков А. О. Публічне адміністрування в сфері охорони здоров'я. *Юридичний вісник*. Одеса : Гельветика – 2019. № 3. С. 63–69.
4. Boryshkevych I., Yakubiv V., Zawicki M. Methods for Evaluation of the Effectiveness Level of the Territorial Community's Development Strategy. *Journal of Vasyl Stefanyk Precarpathian National University*. 2022. Vol. 9. № 3. URL: <https://journals.pnu.edu.ua/index.php/jpnu/article/view/6328>.
5. Yakubiv V., Yakubiv R. System of organizational and economic support of human resources management at enterprises. *Journal of Vasyl Stefanyk Precarpathian National University*. 6, 3–4 (Dec. 2019), 88–95. DOI: <https://doi.org/10.15330/jpnu.6.3-4.88-95>. URL: <https://journals.pnu.edu.ua/index.php/jpnu/article/view/1844>.
6. Носуліч Т.М. Кадровий потенціал системи охорони здоров'я: проблеми та перспективи розвитку. *Демографія та соціальна економіка*. 2006. № 1/2006. С. 173–179.
7. Латишев Є.Є. Управління кадровими ресурсами вітчизняної галузі охорони здоров'я на шляху до європейської інтеграції. *Одеський медичний журнал*. 2005. № 1 (87). С. 109–115.
8. Логвиненко Б.О. Публічне адміністрування сферою охорони здоров'я в Україні:

- теорія і практика : монографія. К. : «МП Леся», 2017. 344 с.
9. Звіт про мережу та діяльність медичних закладів. Форма N-47. (станом на 1.01.2022) Центр медичної статистики МОЗ України. URL: <http://medstat.gov.ua/ukr/statdanMMXIX.html>.
10. Аналітична записка «Щодо пріоритетних напрямів вдосконалення вітчизняної сфери охорони здоров'я». Національний інститут стратегічних досліджень. URL: <https://niss.gov.ua/doslidzhennya/socialna-politika/schodo-prioritetnikh-napryamiv-vdoskonalennya-vitchiznyanoi-sferi>.
-

Zvirych V. Peculiarities and trends of the formation of the system of public personnel management in the field of health care in Ukraine

Modern reform in the field of health care and decentralization reform in the country bring significant changes to the organization of personnel management in medical institutions. The article analyzes the main problems that arose in the field of personnel management in the field of health care in the pre-reform period. The main such problems include: unsatisfactory level of resource provision in the industry; imperfect mechanism of state funding of the researched area; imperfection of the structural and organizational model of the health care system; low level of quality of medical services; low-quality level of human resources in the field of health care; imperfections of legal regulation in the industry.

The trends in the formation of human resources in the field of health care were analyzed in terms of medical institutions of Ukraine: medical institutions, emergency medical aid stations, blood transfusion stations, dispensaries, psychiatric and narcological hospitals, outpatient polyclinic institutions, sanatoriums and other medical institutions. An analysis of the staffing level in these medical institutions was carried out.

The trends in the formation of human resources in the field of health care across the regions of Ukraine were studied, in particular, the number of full-time positions and their employment within different positions (managers, doctors, auxiliary medical personnel), as well as the level of staffing by region were analyzed. Based on the results of the analysis, it was established that the highest level of staffing in terms of the total number of all positions is observed in Lviv region – 94.3%, Chernihiv region – 90.9%, Rivne region – 90.7% and Ivano-Frankivsk region – 90.6%. This indicator is the lowest in the city of Kyiv – 80.3% and Kyiv region – 81.4%. At the same time, it should be taken into account that the estimated indicators were taken at the beginning of 2022, that is, before the start of the war. It is obvious that currently the situation has changed radically.

The conclusions regarding the set of problems that have been solved due to the implemented reform measures are summarized and a number of problems that remain unresolved at the moment are substantiated.

Key words: *medical institutions, human resources, analysis, formation, management staff, medical staff.*